

中国企业文化量化发展简史

本简史由中国企业文化测评中心整理，供中国企业文化量化爱好者参考，中国企业文化测评中心对所载史实的真实性负全部责任。如需详细史实及资料，请直接与中国企业文化测评中心联系。

Add: /北京朝阳区 CBD 远洋天地 73 号楼 1-2 层
| Post:100025 | Mob/13901081119 | Tel/010-85863114-86
Email/btl_lg@163.com | Fax/010-85863124 | MSN: btl_lg@hotmail.com | QQ:
347348741
www.bj-btl.com www.chinaccmm.com

2002 年

- 2002 年 10 月，我国第一套“企业文化系统管理模型”——“联想集团企业文化微观管理系统”，由时任联想集团企业文化主管刘孝全研发成功并投入使用。该模型得到了联想集团相关领导的重视，并给予了很高的评价，联想集团人力资源总监曹金昌先生认为“这是目前我见到的国内最好的企业文化管理工具”，这也是我国涉及企业文化量化和系统管理方法的最早探索。



2003 年

- 2003 年 7 月，我国第一家专业从事企业文化量化管理研究、传播、培训、应用与咨询的机构——北京长青基业管理咨询有限公司在京注册成立，法人代表为我国企业文化量化管理方法的开创者刘孝全先生。
- 2003 年 7 月，长青基业启动正在筹办中的上海卓良模板厂的企业文化及综合管理咨询。开创了“企业未建，先建文化”的先例。
- 2003 年 8 月，我国第一次涉及企业文化量化主题的峰会——首届企业文化国际高峰会在安徽合肥举行，会议由长青基业董事长刘孝全发起并主持。
- 2003 年 10 月，我国第一套企业文化测评工具——“中国企业文化测评系统（CMS）1.0 版本”研发成功并投入使用。
- 2003 年 11 月，长青基业启动我国第一个企业文化测评项目，华北电力设计院成为国内企业界第一个自觉运用定量方法诊断企业文化的企业。
- 2003 年 12 月，长青基业开通了“中国企业文化测评网”（www.chinaccmm.com），这是目前我国唯一可以面向大众可以实现企业文化在线测评的专业网站。



2004 年

- 2004 年 1 月，长青基业董事长刘孝全提出：成立专业致力于企业文化量化研究的机构。中国企业文化研究会测评中心的申请，随后该申请经华锐提交中国企业文化研究会并获批准。华锐兼任测评中心主任，刘孝全出任常务副主任并主持全面工作。
- 2004 年 3 月，长青基业在我国提出“企业文化测评”概念并公开讲授的课程《企业文化测评》，由刘孝全在海口首届中国金融行业企业文化峰会、首届石油石化行业企业文化高峰论坛上主讲，这是我国“企业文化测评”概念提出的最早时间。引起学术界的强烈反响，贾春峰先生对此给予了高度评价，认为“这将是中国企业文化发展史上具有里程碑意义的一件大事”。
- 2004 年 4 月，长青基业成功举办首届中国企业文化量化管理培训班（TCQSM），来自全国 40 多家机构、60 多名企业文化工作者参加了培训，其中包括中国企业文化研究会培训中心主任梁喜生、连云港企业文化协会会长李万来等。该培训班是国内唯一的企业文化量化管理培训班。同期举办的还有首届中国企业文化沙龙，境内外媒体凤凰网、中国化工报等纷纷进行了报道。受培训班启发，中航一集团、大庆炼化等开始企业文化量化管理的探索。
- 2004 年 4 月，中国人民大学教授叶延红等学者公开批评、反对“企业文化测评”，认为“能被测评的就不是企业文化”，长青基业与企业文化量化遭受冷遇。
- 2004 年 6 月，中国企业文化测评系统（CMS）升级改版为 2.0 版本，由两个模块扩张为三个模块。
- 2004 年 7 月，长青基业启动中国移动移动和中国国家电网系统第一个企业文化测评项目。
- 2004 年 6 月，长青基业支持北师大心理学系研究生完成《组织文化与员工组织公民行为关系》，该课题是我国最早关于员工公民行为与企业绩效之间的关系量化研究的文献。
- 2004 年 7 月，中国企业文化研究会测评中心兼职主任华锐不顾主持工作的常务副主任刘孝全激烈反对，以“挣钱太慢”为由停止企业文化量化管理的培训工作，并在不了解企业文化量化的理论、技术和方法的情况下，以“电脑先进，企业文化测评也先进，两者合在一起是最先进的，编软件一定好挣钱”为由，安排学生“编写”《中舟企业文化测评软件》，并执意以中心名义进行销售，使企业文化测评的专业形象蒙受损害，企业文化量化管理领域首现乱局。
- 2004 年 6 月，长青基业发表国内第一篇关于“企业文化量化”研究的文献《中外企业文化测评述评》，该文收录于《中国企业文化年鉴（2004 卷）》。
- 2004 年 7 月，以“成为文化管理的科学标志”为使命的中国企业文化测评中心注册成立。
- 2004 年 8 月，长青基业启动我国金融行业第一个企业文化测评项目。



- 2004 年 11 月，长青基业受全程参与中宣部全国政研会“首届企业文化论坛”的策划、组织及袁宝华同志讲话稿的起草等工作，同时《企业文化测评》被列入会议议程，这是企业文化测评在国家级会议上的第一次发布。
- 2004 年 12 月，中国企业文化测评系统（CMS）成功升级为 3.0 版本，新版本的 CMS 由三个模块发展成七大模块，数据库增至上百家。
- 2004 年 12 月前，中国企业文化促进会专门组织人员在内部刊物《首席文化官》撰文抨击“企业文化测评”，宣传企业文化测评“荒谬论”、“无用论”，长青基业和企业文化量化方法遭到直接攻击。



2005 年

- 2005 年 4 月，长青基业成功举办第二、三届中国企业文化量化管理培训班。
- 2005 年 6 月，第一届中国企业文化量化管理培训班学员主持开发完成中航一集团企业文化力“测评”体系。
- 2005 年 4 月，长青基业授权宁波方太集团经授权使用中国企业文化测评系统（CMS），我国第一家开展企业文化量化管理工作的民营企业。
- 2005 年 7 月，长青基业成功举办第四届中国企业文化量化管理培训班。
- 2005 年 7 月，长青基业与中企联宣委会达成联合开拓企业文化测评市场的合作意向，祝慧晔邀请刘孝全应邀出席“全国企业文化示范基地大庆炼化现场会”、“胜利油田企业文化示范基地现场会”并主讲企业文化测评课程。
- 2005 年 8 月，长青基业董事长刘孝全应邀出席中国电信在江苏无锡召开的企业文化评价项目研讨会，并主讲“企业文化评价和考核”课程；这是我国第一次正式讲授企业文化评价和考核的课程。
- 2005 年 8 月，长青基业启动中国核工业集团公司、中国兵器工业总公司企业文化测评项目，这是我国军工行业第一次成功应用“中国企业文化测评系统（CMS）”的企业。
- 2005 年 9 月，长青基业的支持、指导中国青年政治学院毕业生顺利完成《企业文化与人力资源》课题，这是我国较早深入研究人力资源和企业文化实践关联性的课题。
- 2005 年 9 月，长青基业应邀为中企联宣委会完成“上海移动企业文化评估”课题的全部工作，在此过程中，祝慧晔派出宣委会研究室的王骥、江静参与项目的测评、调研等全部过程。
- 2005 年 10 月，中国企业文化测评系统（CMS）进行第三次升级，升级后版本优化调整了 2.0 版的指标，同时废止 2.0 版。
- 2005 年 10 月，中国企业文化测评中心、长青基业、和君创业等民间机构联合举办首届“中国企业文化论坛”，《企业文化测评》被列为重要课程之一。



- 2005 年 10 月，长青基业成功举办第五、六届中国企业文化量化管理培训班。
- 2005 年 11 月，长青基业实习生、中南大学商学院研究生完成《企业文化测量模型研究》课题，该课题分析了丹尼森模型在中国企业中实际应用的情况，为企业文化测量提供了科学依据。
- 2005 年 12 月，长青基业独家为劳动部企业文化师职业资格认证教材提供第四章《企业文化评价》的全部内容，此举表明由长青基业开创的“中国企业文化测评系统(CMS)”开始纳入国家职业标准体系。
- 2005 年 12 月，中企联宣委会利用与长青基业合作上海移动企业文化测评项目的机会，抄袭长青基业企业文化测评系统(CMS)，并通过文件和网站公开发布“企业文化效能评估系统(CEMS)”，经长青基业向中企联领导提出的严重抗议并计划付诸法律后，该系统最终撤出中企联网站。



2006 年

- 2006 年，清华大学继续教育学院、经管学院开始聘请长青基业董事长刘孝全为总裁班讲授企业文化评价与企业文化管理课程。
- 2006 年 1 月，长青基业董事长刘孝全作为企业文化评价一章撰写人出席劳动部企业文化师教材编辑委员会专家研讨会。
- 2006 年 3 月，长青基业应邀派出代表参加劳动部企业文化师资格认证考试命题委员会会议。
- 2006 年 4 月，长青基业成功举办第七届中国企业文化量化管理培训班。
- 2006 年 5 月，长青基业董事长刘孝全应邀为首届中国企业文化师(中级)国家资格认证试点培训班辅导《企业文化评价》一章，企业文化评价成为考试重点。
- 2005 年 10 月，第二届“中国企业文化论坛”由中国企业文化测评中心、长青基业、和君创业等机构联合举办，长青基业董事长刘孝全主讲的《企业文化测评》。
- 2006 年 7 月，长青基业成功举办第八届中国企业文化量化管理培训班。
- 2006 年 8 月，长青基业启动我国第一家石油化工企业的企业文化测评项目。
- 2006 年 9 月，长青基业成功举办第九届中国企业文化量化管理培训班。
- 2006 年 10 月，中国企业文化测评系统(CMS)完成第四次升级，原版本作废。
- 2006 年 10 月，长青基业董事长刘孝全被北京大学经济学院聘为企业文化讲师。
- 2006 年底，中国企业文化测评系统(CMS)数据库增至 500 多家，成为全球最大的中国企业文化数据库。



长青基业评论
BUILD TO LAST REVIEW



2007 年

- 2007 年 1 月，我国首本以“企业文化量化管理”为主题的专业杂志《长青基业评论》创办，首期发行 2000 册。
- 2007 年 10 月，长青基业启动我国第一个专题文化管理课题——中国移动服务文化管理课题。
- 2007 年 5 月，长青基业成功举办第十届中国企业文化量化管理培训班。
- 2007 年 7 月，由中国企业文化测评中心主办，北京长青基业承办的首届中国企业文化评价论坛在北京香山饭店举行。
- 2007 年 7 月，长青基业成功举办第十一届企业文化量化管理培训班在京举行。
- 2007 年 7 月，长青基业“企业文化量化管理”课程首次走进深圳培训课堂。
- 2007 年 9 月，长青基业董事长刘孝全作为中国企业文化量化管理的开创者被评为“全国十大企业文化名家”。
- 2007 年 10 月，长青基业启动中国第一家分销企业的企业文化测评及综合咨询项目。
- 2007 年 10 月，中国企业文化测评系统（CMS）第五次改版，并成功升级为 5.0 版本，原版本已经作废。
- 待续.....

